Domaine Les processus de socialisation. Les dynamiques et les mutations sociales	Thème Représentations et rapports au travail	Axe Le travail et l'emploi

Les difficultés et les impacts de la conciliation de la sphère travail-famille chez le personnel de santé féminin « DICTF»

Domiciliation	Centre de Recherche en Anthropologie Sociale et Culturelle-CRASC-		
Porteur de projet	**Spécialité**	**Adresse Professionnelle**	**Courriel**
HACHELAFI Hamid	Médecine du travail	Etablissement hospitalo-universitaire « EHU »	hachelafih@hotmail.fr

Membres de l'équipe du projet

Chercheurs	Adresse Professionnelle	Spécialité	Grade
BENHAMIDA Hind	Université de Mascara	Sociologie	CC
OUTALEB Naima	CRASC	démographie	CR
YAHYAOUI Nourelhouda	CRASC		Psychologue
BENDIDA Souhila	Etablissement Hospitalier Spécialisé en ophtalmologie	Psychologie clinique	

Résumé

Suites à notre constat au sein des consultations en médecine du travail pour de multiples demandes d'aménagement de poste de travail de nuit ou de dispense des gardes émanant le plus souvent du personnel de santé féminin dont les motifs évoqués portent sur des problèmes de santé mentale et dont l'investigation clinique révèle une somatisation et une médicalisation des difficultés de conciliation travail –famille. A l'heure actuelle, les décisions d'aptitude médicale au poste de travail occultent ces difficultés et la réglementation du travail sanctionne ces situations par le refus administratif ou le licenciement. Notre projet s'articule à aborder cette problématique locale de conciliation travail-famille dans le secteur de la santé à composante féminine et dont le travail de nuit est une obligation pour la continuité des soins. Les études proposées dans notre projet qui ciblent cette catégorie du personnel a pour buts d'évaluer la prévalence des troubles socioprofessionnels du travail de nuit comme modèle à une organisation du travail pénible , d'identifier la nature de ces contraintes en fonction de la typologie du poste de travail et les différentes démarches adoptées pour la conciliation travail-famille.

Le diagnostic de l'impact des contraintes de conciliation travail –famille par des tests psychométriques et l'analyse des résultats

dans un cadre pluridisciplinaire a pour buts d'élaborer une grille critériologique d'aptitude au travail de nuit et d'aboutir à des recommandations effectives pour améliorer le vécu de la femme au travail sur le plan organisationnel et de prise en charge des facteurs psychosociaux au travail localement.

Objectifs

-Identifier les contraintes et les difficultés de conciliation de la sphère travail- famille chez le personnel de santé féminin au cours du travail de nuit et travail posté.

-Analyser les problèmes découlant des difficultés à concilier les responsabilités familiales et professionnelles dans un cadre pluridisciplinaire (médecine du travail, psychologique et socio-anthropologique).

-Evaluer l'impact des difficultés de la conciliation travail famille sur la santé mentale chez le personnel de santé féminin par investigation psychométrique.

Contribuer à améliorer la prise en charge effective des facteurs psychosociaux au travail.

Actions menées / prévues

-Dépistage par questionnaire.

Saisie et traitement statistique des données.

-Mise en place des outils de diagnostique pour décrire des situations de souffrance psychique au travail induite par des facteurs psychosociaux.

-Réduction du coût des arrêts de travail et des traitements médicamenteux dû aux difficultés de la conciliation travail-famille.

-Réduction des situations conflictuelles en milieu du travail.

Résultats attendus / perspectives

-Produire des connaissances scientifiques avec des efforts de traduction en langue Nationale sur des thématiques liées aux facteurs psychosociaux du monde de travail local en prenant en considération les éléments socioculturels de la société Algérienne.

-Proposer des solutions dans l'organisation du travail pour améliorer le vécu de la femme au travail.