

Domaine Education et formation		Thème Evaluation pédagogique		Axe Processus de l'apprentissage	
تكييف و بناء الاختبارات في الجزائر «GORDON»					
مركز البحث في الأنثروبولوجيا الاجتماعية و الثقافية					
Domiciliation		Spécialité		Adresse Professionnelle	
Porteur de projet		Courriel		✉	
كبداني خديجة		علم النفس العيادي		جامعة وهران السانية	
				Khadjidja-15@hotmail.fr	
Membres de l'équipe du projet					
Chercheurs		Adresse Professionnelle		Spécialité	
Grade					
قويدري مليكة		جامعة وهران		علم النفس العمل	
أستاذة مساعدة -أ-		جامعة تيارت		اللغة الفرنسية	
واضح بو عبد الله				أستاذ مساعد -أ-	
ملخص					
<p>تعتبر الاختبارات أدوات مقننة يمكن استعمالها في قياس أوجه السلوك المختلفة عند الإنسان. بصورة عامة، الاختبارات عديدة و متنوعة، ففي البداية كانت تستعمل لقياس الذكاء فقط كونها الخاصة الوحيدة الممكن قياسها موضوعيا، و مع التطور العلمي أصبح من الممكن قياس العديد من القدرات، الاتجاهات و الشخصية. للاختبارات خصائص عديدة، فهي تختلف عن وسائل تحليل الفرد الأخرى بالدقة و الموضوعية اذ تعتمد على دراسات تجريبية و إحصائية في انجازها. و للاختبارات شروط عديدة كذلك و نذكر من بينها الصدق، الثبات و المعايير... الخ. يتطلب إجراء الاختبارات مراعاة أمور عديدة تعتبر أساسية كنوع الاختبار، الأخصائي المطبق حالة المفحوص، مكان الاختبار...الاختبارات أنواع، منها ما يقيس الذكاء والميول و الاتجاهات، الشخصية، فهي تختلف حسب الخاصية النفسية التي تقيسها، كما تختلف في طريقة تطبيقها و الزمن المحدد لها. واستناد لتجربتنا في ميدان تكييف و بناء الاختبارات النفسية من خلال دراستنا السابقة في مركز البحث في الأنثروبولوجيا الاجتماعية و الثقافية بوهران، و في نفس الميدان نقترح إعادة تكييف استمارة الشخصية ل Gordon Inventaire de personnalité de Gordon (GPP-I) علما أن هذا الاختبار يعتمد عليه في عملية التوجيه و الانتقاء المهني للفصل بين المترشحين في عملية التوظيف، الانتقاء، التكوين... هذا الاختبار يسمح لنا بفهم و إدراك العديد من الميزات الشخصية التي يتسم بها الفرد و التي تساعد المؤسسة على اختيار الأفراد الملائمين للمهن المقترحة حسب ما يتطلبه منصب العمل</p>					

أهداف المشروع

- التعرف على سمات الأشخاص الذى نريد تكوينهم فى ميادين العمل المختلفة.
- التعرف على سمات الأشخاص من أجل توجيههم فى أعمال مختلفة.
- التعرف على سمات الأشخاص عند القيام بعملية الانتقاء المهني حتى تتمكن من وضع الإنسان المناسب فى العمل المناسب.

النشاطات المبرمجة

- التعرف على الأداة.
- التعرف على المجتمع الأصلي.
- ترجمة الوحدات
- تجربة الوحدات المترجمة.
- تحديد الوحدات النهائية.
- دراسة صدق و ثبات الوحدات.
- تحديد المعايير.
- تجهيز الأداة النهائية.

النتائج المتوقعة

- إثراء المكتبة الجامعية بعمل دقيق قائم على أسس علمية .
- إفادة المؤسسات الجزائرية بأداة خاصة بالمجتمع الجزائرى .
- تحديد سمات الشخصية الجزائرية.
- قياس و تشخيص سمات الشخصية.