

Domaine Education et formation		Thème Evaluation pédagogique		Axe Processus de l'apprentissage	
تكييف و بناء الاختبارات في الجزائر «GORDON»					
مركز البحث في الأنثروبولوجيا الاجتماعية و الثقافية					
Domiciliation		Spécialité		Adresse Professionnelle	
Porteur de projet		Spécialité		Courriel	
كبداني خديجة		علم النفس العيادي		جامعة وهران السانية	
				Khadjidja-15@hotmail.fr	
Membres de l'équipe du projet					
Chercheurs		Adresse Professionnelle		Spécialité	
Chercheurs		Adresse Professionnelle		Spécialité	
قويدري مليكة		جامعة وهران		علم النفس العمل	
واضح بو عبد الله		جامعة تيارت		اللغة الفرنسية	
				Grade	
				أستاذة مساعدة -أ-	
				أستاذ مساعد -أ-	
ملخص					
تعتبر الاختبارات أدوات مقننة يمكن استعمالها في قياس أوجه السلوك المختلفة عند الإنسان. بصورة عامة، الاختبارات عديدة و متنوعة، ففي البداية كانت تستعمل لقياس الذكاء فقط كونها الخاصة الوحيدة الممكن قياسها موضوعيا، و مع التطور العلمي أصبح من الممكن قياس العديد من القدرات، الاتجاهات و الشخصية. للاختبارات خصائص عديدة، فهي تختلف عن وسائل تحليل الفرد الأخرى بالدقة و الموضوعية اذ تعتمد على دراسات تجريبية و إحصائية في انجازها. و للاختبارات شروط عديدة كذلك و نذكر من بينها الصدق، الثبات و المعايير... الخ. يتطلب إجراء الاختبارات مراعاة أمور عديدة تعتبر أساسية كنوع الاختبار، الأخصائي المطبق حالة المفحوص، مكان الاختبار...الاختبارات أنواع، منها ما يقيس الذكاء والميول و الاتجاهات، الشخصية، فهي تختلف حسب الخاصية النفسية التي تقيسها، كما تختلف في طريقة تطبيقها و الزمن المحدد لها. واستناد لتجربتنا في ميدان تكييف و بناء الاختبارات النفسية من خلال دراستنا السابقة في مركز البحث في الأنثروبولوجيا الاجتماعية و الثقافية بوهران، و في نفس الميدان نقترح إعادة تكييف استمارة الشخصية ل Gordon Inventaire de personnalité de Gordon (GPP-I) علما أن هذا الاختبار يعتمد عليه في عملية التوجيه و الانتقاء المهني للفصل بين المترشحين في عملية التوظيف، الانتقاء، التكوين... هذا الاختبار يسمح لنا بفهم و إدراك العديد من الميزات الشخصية التي يتسم بها الفرد و التي تساعد المؤسسة على اختيار الأفراد الملائمين للمهن المقترحة حسب ما يتطلبه منصب العمل					

أهداف المشروع

- التعرف على سمات الأشخاص الذى نريد تكوينهم فى ميادين العمل المختلفة.
- التعرف على سمات الأشخاص من أجل توجيههم فى أعمال مختلفة.
- التعرف على سمات الأشخاص عند القيام بعملية الانتقاء المهني حتى تتمكن من وضع الإنسان المناسب فى العمل المناسب.

النشاطات المبرمجة

- التعرف على الأداة.
- التعرف على المجتمع الأصلي.
- ترجمة الوحدات
- تجربة الوحدات المترجمة.
- تحديد الوحدات النهائية.
- دراسة صدق و ثبات الوحدات.
- تحديد المعايير.
- تجهيز الأداة النهائية.

النتائج المتوقعة

- إثراء المكتبة الجامعية بعمل دقيق قائم على أسس علمية .
- إفادة المؤسسات الجزائرية بأداة خاصة بالمجتمع الجزائرى .
- تحديد سمات الشخصية الجزائرية.
- قياس و تشخيص سمات الشخصية.